****

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИИ УСТЬ-БОЛЬШЕРЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**от 24.10.2017 № 410 .**

**Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей**

 В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» Администрация Усть-Большерецкого муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые целевые показатели эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей согласно Приложению к настоящему постановлению.
2. Руководителям функциональных органов Администрации Усть-Большерецкого муниципального района, осуществляющих функции и полномочия учредителя муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений, до 1 сентября 2017 г.:
3. обеспечить внесение изменений в отраслевые положения о системах оплаты труда работников муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений в части установления стимулирующих выплат руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей;
4. разработать и утвердить отраслевые показатели деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений, предусмотренные целевыми показателями эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериями оценки эффективности работы их руководителей, утвержденными настоящим Постановлением.
5. Руководителям муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений разработать и утвердить своим локальным нормативным актом целевые показатели эффективности работы для заместителей руководителей, главных бухгалтеров и основных категорий работников.
6. Управлению делами Администрации Усть-Большерецкого муниципального района обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте Администрации Усть-Большерецкого муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
7. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального обнародования.
8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителей функциональных органов Администрации Усть-Большерецкого муниципального района, осуществляющих функции и полномочия учредителя муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений.

Глава Усть-Большерецкого

муниципального района К.Ю. Деникеев

Лист согласования

Подготовил:

- Михалко М.Н. – зам. председателя КУМИ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Согласовано:

- Квитко Б.Б. – председатель КУМИ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- Синатос М.Н. – и.о. руководителя Финансового управления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- Кокорина Т.Е. – и.о. начальника правового отдела \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Разослать:

1. Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации Усть-Большерецкого муниципального района – 2 экз.
2. Финансовое управление Администрации Усть-Большерецкого муниципального района – 1 экз.
3. Для публикации на сайт – 1 экз.

Приложение к постановлению Администрации Усть-Большерецкого муниципального района «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей»

от «24» октября 2017г. № 410

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ[[1]](#footnote-1)**

Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений производится функциональными органами Администрации Усть-Большерецкого муниципального района, осуществляющими функции и полномочия учредителя муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений Усть-Большерецкого муниципального района (далее - Учредитель).

Оценка выполнения целевых показателей эффективности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений производится Учредителем за месяц на основании таблицы 1, за квартал - таблицы 2, за год - таблицы 3.

Размеры стимулирующих выплат руководителям муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений определяются учредителем на основе расчета суммы баллов за месяц согласно графам 1, 2 таблицы 4, за квартал - графам 3, 4 таблицы 4, за год - графам 5, 6 таблицы 4.

**ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

**эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей**

Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N  | Наименование показателя  | Источник информации  | Критерии оценки  | Количество баллов  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| **I. Основная деятельность учреждения**  |
| 1  | **Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением муниципальных услуг (выполняемых работ) (устанавливается для учреждений, которые оказывают муниципальные услуги (выполняют работы) [[2]](#footnote-2)** | Сайт Администрации Усть-Большерецкого муниципального района | результаты опроса населения Усть-Большерецкого района о качестве и доступности предоставления муниципальных услуг учреждением на сайте Администрации Усть-Большерецкого муниципального района | текущий балл поставщика на сайте:от 3,5 до 5 баллов - 5 баллов;от 2,5 до 3,4 балла - 3 балла;от 0 до 2,4 балла - 0 баллов  |
| 2  | **Наличие письменных жалоб на качество оказания муниципальных услуг, поступивших от населения учредителю и в надзорные органы, и признанных обоснованными**  | данные учредителя  | отсутствие жалоб  | 5 баллов  |
|  |  |  | наличие жалоб  | 0 баллов  |
| **II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина**  |
| 3  | **Своевременность представления месячных отчетов учредителю**  | данные учредителя  | соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов  | 4 балла  |
|  |  |  | нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов  | 0 баллов  |
| **Совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) - 14 баллов** |

**ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

**эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей**

Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N  | Наименование показателя  | Источник информации  | Критерии оценки  | Количество баллов  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| **I. Основная деятельность учреждения**  |
| 1  | **Обеспечение информационной открытости учреждения**  | официальный сайт для размещения информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений www.bus.gov.ru  | размещение информации об учреждении в соответствии с требованиями, установленными [Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 г. № 86н](http://docs.cntd.ru/document/902290777), на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений www.bus.gov.ru  | 5 баллов  |
|  |  |  | размещение информации несвоевременно и не в полном объеме, размещение недостоверной информации  | 0 баллов  |
| 2  | **Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии** **[[3]](#footnote-3)** | Интернет-сайт учреждения  | обеспечение размещения информации об учреждении: визитная карточка учреждения, фамилия, имя, отчество руководителя учреждения, цели и задачи учреждения, отчет о результатах деятельности муниципального учреждения и использовании закрепленного за ним муниципального имущества  | 5 баллов  |
|  |  |  | наличие на Интернет-сайте учреждения неактуальной, недостоверной информации, отсутствие Интернет-сайта учреждения  | 0 баллов  |
| 3  | **Выполнение учреждением муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (устанавливается для учреждений, которым утверждено муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) [[4]](#footnote-4)** | отчет учреждения о выполнении муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) | муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) выполнено**[[5]](#footnote-5)** | 20 баллов  |
|  |  |  | муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) не выполнено  | 0 баллов  |
| 4  | **Выполнение отраслевых показателей деятельности**  | данные учредителя  | достижение установленных учреждению учредителем отраслевых показателей деятельности  | 40 баллов  |
|  |  |  | недостижение установленных учреждению учредителем отраслевых показателей деятельности  | 0 баллов  |
| **II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина**  |
| 5  | **Своевременность представления квартальных отчетов учредителю**  | данные учредителя | соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов, в том числе ежеквартальных отчетов | 5 баллов  |
|  |  |  | нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов | 0 баллов  |
| 6  | **Целевое и эффективное использование бюджетных средств**  | данные учредителя  | отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, отсутствие задолженности в бюджеты различных уровней  | 5 баллов  |
|  |  |  | наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, наличие задолженности в бюджеты различных уровней  | 0 баллов  |
| **Совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) - 80 баллов**  |

**ГОДОВЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

**эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей**

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N  | Наименование показателя  | Источник информации  | Критерии оценки  | Количество баллов  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| **I. Основная деятельность учреждения**  |
| 1  | **Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя [[6]](#footnote-6)** | акты проверок, представления контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя  | отсутствие нарушений  | 10 баллов  |
|  |  |  | наличие нарушений  | 0 баллов  |
| 2  | **Выполнение отраслевых показателей деятельности**  | данные учредителя  | достижение установленных учреждению учредителем отраслевых показателей деятельности  | 40 баллов  |
|  |  |  | недостижение установленных учреждению учредителем отраслевых показателей деятельности  | 0 баллов  |
| **II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина**  |
| 3  | **Обеспечение сохранности и эффективного использования муниципального имущества, переданного учреждению на праве оперативного управления [[7]](#footnote-7)** | акты проверок контрольных органов, учредителя, КУМИ  | отсутствие замечаний  | 5 баллов  |
|  |  |  | наличие замечаний  | 0 баллов  |
| 4  | **Исполнение бюджета учреждением [[8]](#footnote-8)** | данные учредителя  | кассовое исполнение бюджетной сметы 95% и выше  | 5 баллов  |
|  |  |  | кассовое исполнение бюджетной сметы менее 95% | 0 баллов  |
| 5  | **Выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности [[9]](#footnote-9)** | данные учредителя  | исполнение плановых назначений 95% | 5 баллов  |
|  |  |  | исполнение плановых назначений менее 95% | 0 баллов  |
| **III. Деятельность, направленная на работу с кадровым составом учреждения**  |
| 6  | **Укомплектованность учреждения кадрами в соответствии со штатным расписанием**  | данные учредителя  | доля укомплектованности, составляющая от 95% до 100% | 5 баллов  |
|  |  |  | доля укомплектованности, составляющая от 85% до 95% | 3 балла  |
|  |  |  | доля укомплектованности, составляющая менее 85% | 0 баллов  |
| 7  | **Достижение установленного учреждению целевого показателя уровня средней заработной платы работников учреждения (учитывается для учреждений, которым установлено ежегодное значение целевого показателя уровня средней заработной платы работников учреждения) [[10]](#footnote-10)** | данные учредителя  | достижение установленного учреждению учредителем целевого показателя уровня средней заработной платы работников учреждения  | 10 баллов  |
|  |  |  | недостижение установленного учреждению учредителем целевого показателя уровня средней заработной платы работников учреждения  | 0 баллов  |
| **Совокупная значимость всех критериев (годовой итог) - 75 баллов** |

**РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

**руководителям муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений**

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Количество баллов за месяц** | Размер повышающего коэффициента за интенсивность и качество работы с учетом числа полученных баллов (в процентах от планового размера месячного повышающего коэффициента за интенсивность и качество работы) | **Количество баллов за квартал** | Размер повышающего коэффициента за интенсивность и качество работы с учетом числа полученных баллов (в процентах от планового размера месячного повышающего коэффициента за интенсивность и качество работы) | **Количество баллов за год** | Размер повышающего коэффициента за интенсивность и качество работы с учетом числа полученных баллов (в процентах от планового размера месячного повышающего коэффициента за интенсивность и качество работы) |
| **1** | 2 | **3** | 4 | **5** | 6 |
| **40** | 100 | **70** | 100 | **45-50** | 100 |
| **30** | 80 | **60** | 90 | **35-40** | 90 |
| **20** | 50 | **50** | 80 | **25-30** | 80 |
| **10 и менее** | не премируетсяза месяц | **40** | 70 | **15-20** | 50 |
|  |  | **30** | 50 | **10 и менее** | не премируетсяза год |
|  |  | **20 и менее** | не премируетсяза квартал |  |  |

1. Размеры стимулирующих выплат руководителям муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений устанавливаются в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений в отчетном периоде (месяц, квартал, год). [↑](#footnote-ref-1)
2. В случае если муниципальное казенное учреждение не оказывает муниципальные услуги (не выполняет работы) и в случае отсутствия оценки на сайте Администрации Усть-Большерецкого муниципального района, то для обеспечения сопоставимости ежемесячных оценок эффективности работы руководителей муниципальных казенных учреждений по показателю 1 количество баллов рассчитывается как максимально возможное. [↑](#footnote-ref-2)
3. Актуальным считается такое состояние Интернет-сайта, при котором вся размещенная на нем информация о муниципальном автономном, муниципальном бюджетном, муниципальном казенном учреждении соответствует действительности на данный момент времени [↑](#footnote-ref-3)
4. В случае если муниципальному казенному учреждению не утверждено муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), то для обеспечения сопоставимости ежеквартальных оценок эффективности работы руководителей муниципальных казенных учреждений по показателю 3 количество баллов рассчитывается как максимально возможное [↑](#footnote-ref-4)
5. Оценка выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) осуществляется учредителем в соответствии с Методикой расчета оценки выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями, утвержденной постановлением Администрации Усть-Большерецкого муниципального района. [↑](#footnote-ref-5)
6. В случае если в отношении муниципального автономного, муниципального бюджетного, муниципального казенного учреждения не проводилось проверок контрольными, надзорными и правоохранительными органами, учредителем, то для обеспечения сопоставимости годовых оценок эффективности работы руководителей муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений по показателю 1 количество баллов рассчитывается как максимально возможное. [↑](#footnote-ref-6)
7. В случае если в отношении муниципального автономного, муниципального бюджетного, муниципального казенного учреждения не проводилось проверок контрольными органами, учредителем, Комитетом по управлению муниципальным имуществом Администрации Усть-Большерецкого муниципального района, то для обеспечения сопоставимости годовых оценок эффективности работы руководителей муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений по показателю 3 количество баллов рассчитывается как максимально возможное. [↑](#footnote-ref-7)
8. Показатель 4 устанавливается только для муниципального казенного учреждения [↑](#footnote-ref-8)
9. Показатель 5 устанавливается только для муниципального автономного и муниципального бюджетного учреждения [↑](#footnote-ref-9)
10. В случае если муниципальному автономному, муниципальному бюджетному, муниципальному казенному учреждению учредителем не установлен целевой показатель уровня средней заработной платы работников учреждения, то для обеспечения сопоставимости годовых оценок эффективности работы руководителей муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений по показателю 7 количество баллов рассчитывается как максимально возможное. [↑](#footnote-ref-10)