**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИИ УСТЬ – БОЛЬШЕРЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

**от 23.01.2014                                                                                                               № 19**

|  |
| --- |
| **Об утверждении «Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации Усть-Большерецкого муниципального района»** |

        (см. постановление от [24.06.2014 № 282](http://pravo.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=372A0756-C51E-4C40-9FD8-E3C9A1667881), от [19.12.2016 № 563](http://pravo.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=8D5A2617-0F73-459E-A0F7-8BF9C9CF9BF2), от [04.07.2018 № 273](http://pravo.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=4752E0E0-EB0D-46AF-8074-0310FED07B8C) о внесении изменений)

В соответствии с Постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2013 года № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Камчатского края», с целью совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, Администрация Усть-Большерецкого муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации Усть-Большерецкого муниципального района» согласно [приложению](http://zakon.scli.ru/).
2. Со дня вступления в силу настоящего постановления признать утратившими силу:  1) Постановление Главы Усть-Большерецкого муниципального района [от 18.02.2011 № 74](http://pravo.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=93661467-FCCB-4AAF-B042-57C05D8C9D4E) «Об утверждении Положения об установлении оплаты труда, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении Усть-Большерецкого муниципального района, в новой редакции»;

2) Постановление Главы Усть-Большерецкого муниципального района [от 08.04.2011 № 156](http://pravo.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=005E993E-4246-4D41-AE80-98FF388F9540) «О внесении изменений в «Положение об установлении оплаты труда, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении Усть-Большерецкого муниципального район»;

3) Постановление Главы Усть-Большерецкого муниципального района от [23.03.2013 № 144](http://pravo.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=351929FF-E14A-482A-8D5B-E86A8240C349) «О внесении изменений в приложение № 1 к постановлению Главы Усть-Большерецкого муниципального района Камчатского края [от 10.12.2008 № 443](http://pravo.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=94591A8B-9064-4610-886F-074B37859C25) «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении Усть-Большерецкого муниципального района, финансируемых из муниципального бюджета»;

Постановление Главы Усть-Большерецкого муниципального района [от 06.03.2013 № 81](http://pravo.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=8ADC6336-7172-45C1-8588-1DCF0A6EE652) «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению Главы Усть-Большерецкого муниципального района Камчатского края [от 30.09.2008 № 347](http://pravo.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=403DA8FC-5B52-4FE9-B57E-7165EB853CDB) «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Усть-Большерецкого муниципального района»;

4) Постановления Главы Усть-Большерецкого муниципального района Камчатского края [от 27.03.2013 № 145](http://pravo.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=1ECBEC32-29D3-429D-A481-BB40AE2994ED) «О внесении изменений в «Положение об установлении оплаты труда, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении Усть-Большерецкого муниципального района», утвержденное постановлением Главы Усть-Большерецкого муниципального района [от 18.02.2011       № 74](http://pravo.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=93661467-FCCB-4AAF-B042-57C05D8C9D4E) с учетом изменений, внесенных постановлением Главы Усть-Большерецкого муниципального района [от 08.04.2011 № 156](http://pravo.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=005E993E-4246-4D41-AE80-98FF388F9540)».

3.   Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

4.  Управлению делами Администрации Усть-Большерецкого муниципального района настоящее постановление обнародовать и разместить на официальном сайте Администрации Усть-Большерецкого муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети.

5.  Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя управления образования И.И. Васильеву.

Глава Усть-Большерецкого

муниципального района                                                                                     И.Л.Бондарь

|  |
| --- |
| Приложение   к постановлению  Администрации  Усть-Большерецкогомуниципального районаот 23.01.2014 №  19 |

**Положение**

**о системе оплаты труда  работников образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации**

**Усть-Большерецкого муниципального района.**

**1. Общие положения**

       1.1. Положение о системе оплаты труда работников образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации Усть-Большерецкого муниципального  района (далее-Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2013 г № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Камчатского края» и включает в себя:

1)    рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее - ПКГ);

2)    порядок и перечень выплат компенсационного характера, а также рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к основным окладам (основным должностным окладам, основным ставкам заработной платы) и иные выплаты стимулирующего характера за счет средств районного бюджета и иных источников финансирования, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и критерии их установления;

3)    условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации Усть-Большерецкого  муниципального района (далее - учреждения), заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников образовательных учреждений.

       1.2. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработанной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

       1.3. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ, основные оклады (основные должностные оклады, основные ставки заработной платы) работников учреждений, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы.

       1.4. Система оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливается с учетом:

1)    единого тарифно-квалификационного справочника  работ и профессий рабочих;

2)    единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3)    государственных гарантий по оплате труда;

4)    перечня выплат компенсационного характера, устанавливаемого настоящим положением;

5)    перечня выплат стимулирующего характера, устанавливаемого настоящим положением;

6)    мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

  Система оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливается локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами.

        1.5. Штатное расписание учреждения  утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также служащих и рабочих данного учреждения в соответствии.

        1.6. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждения и содержаться в соответствии с разделами тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих.

        1.7. Фонд оплаты труда работников  учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств районного и краевого бюджетов, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

        Объем бюджетных ассигнований на обеспечение образовательного процесса в части оплаты труда работников, предусматриваемый учреждениям муниципальным и краевым бюджетом, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема уменьшения объема предоставляемых учреждениями муниципальных услуг.

        1.8. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований муниципального и краевого бюджета  могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. Объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет средств бюджета.

        При этом, в первую очередь, должны быть обеспечены выплаты гарантированной части оплаты труда - оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), компенсационных выплат, доплат за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работника, доплаты по доведению месячной заработной платы работника до размера минимальной заработной платы, установленного в Камчатском крае на соответствующий период.

        1.9. Управление образования администрации Усть-Большерецкого муниципального района - главный распорядитель средств районного бюджета вправе централизовать на эти цели до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждений.

      1.10.  Заработная плата работника учреждения зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

       1.11. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения и перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, устанавливаются Учредителем.

        Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, устанавливается в соответствии с **приложением 2** к настоящему Положению

        1.12. В данное положение могут вноситься дополнения и изменения, связанные с изменениями  в нормативно-правовых актах  Российской Федерации, Камчатского края, Усть-Большерецкого муниципального район

**2. Порядок и условия оплаты труда работников  образовательных учреждений.**

2.1.  Заработная плата  работника образовательного учреждения  состоит из  оклада (основного должностного оклада, основной ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Рекомендуемые размеры окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, в соответствии с **[приложением 1](http://pravo.minjust.ru:8080/bigs/portal.html%22%20%5Cl%20%22sub_1001)** к настоящему Положению

2.3. Увеличение размеров  основных окладов (основных  должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников образовательных учреждений осуществляется в порядке, размерах и в сроки, предусмотренные для увеличения (индексации) окладов работников бюджетной сферы нормативными актами Правительства Российской Федерации и Правительства  Камчатского края

2.4. Оклад (ставка заработной платы) руководящих и педагогических работников учреждений, исходя из которых исчисляется заработная плата руководящих и педагогических работников учреждений, определяется путем применения повышающих коэффициентов к основному окладу (основному должностному окладу, основной ставке заработной платы).

2.5. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов уровня образования, стажа педагогической работы, квалификации, стажа работы в должности методиста, старшего методиста, специфики работы устанавливаются в соответствии с **приложением 3** к настоящему Положению.

       2.6. Применение повышающих коэффициентов к основным должностным окладам (ставкам заработной платы) осуществляется в соответствии  с документами, подтверждающими наличие оснований для установления повышающих коэффициентов– трудовая книжка, документы, подтверждающие окончание соответствующего учебного заведения, присвоение квалификационной категории, и другие. Размеры повышающих коэффициентов к основным должностным окладам устанавливаются для каждого работника приказом руководителя учреждения.

        2.7. Изменение повышающих коэффициентов к основным должностным окладам (ставкам заработной платы) при изменении у руководящих и педагогических работников образовательных учреждений оснований для их установления осуществляется:

а) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления в образовательное учреждение соответствующего документа;

б) при увеличении стажа педагогической работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на изменение коэффициента стажа педагогической работы;

в) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

г) при изменении замещаемой должности руководящего или педагогического работника образовательного учреждения - со дня назначения на соответствующую должность.

2.8. В оклады (должностные оклады, ставки заработной платы)  педагогических работников учреждений включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями  в размере 100 рублей.

       2.9. Размер оплаты труда работников образовательных учреждений не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством.

       2.10. Установленная работникам муниципальных образовательных учреждений при тарификации заработная плата выплачивается 2 раза  в месяц в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

       2.11. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 4](http://pravo.minjust.ru:8080/bigs/portal.html%22%20%5Cl%20%22sub_400) настоящего Положения.

      2.12. Работникам учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

**3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера**

3.1.     Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2.     Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.

3.3.          Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в кратности от 1 до 8 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения.

3.4.          Оклад (ставка заработной платы) руководящих работников образовательных  учреждений, исходя из которых исчисляется заработная плата руководящих работников определяется путем применения повышающих коэффициентов к основному окладу (основному должностному окладу, основной ставке заработной платы).

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов  стажа работы в должности руководителя или заместителя руководителя, специфики работы устанавливаются в соответствии с **приложением 3** к настоящему Положению.

3.5.          Коэффициент стажа педагогической работы и уровня образования не применяется при определении должностного оклада (ставки заработной платы) руководящего работника образовательного учреждения.

3.6.          В случае снижения размера должностного оклада руководителя учреждения по сравнению с должностным окладом прошлого года (при условии сохранения объема должностных обязанностей), руководителю   учреждения устанавливается  поправочный коэффициент.

3.7.     Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

3.8.     С учетом условий труда руководителю образовательного учреждения и его заместителю, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 4, 5 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования устанавливаются для руководителя учреждения Управлением образования администрации Усть-Большерецкого муниципального района в пределах средств на оплату труда, утвержденных  в районном бюджете на соответствующий финансовый год, с учетом результатов его деятельности и в соответствии с показателями эффективности работы учреждения, в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению.

3.9.     Управление образования Администрации Усть-Большерецкого муниципального района - главный распорядитель средств районного бюджета вправе централизовать на эти цели до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждений.

3.10. Выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования устанавливаются:

⎯   руководителю образовательного учреждения Учредителем на основании протокола решения комиссии по рассмотрению и установления доплат и надбавок  руководителям  образовательных учреждений Усть-Большерецкого  муниципального района за интенсивность и качество выполненных работ;

⎯   заместителю руководителя учреждения – приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда с учётом результатов их деятельности

**4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Работникам муниципальных учреждений, в отношении которых Управление образования осуществляет функции и полномочия учредителя, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

* выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с    вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
* доплата за совмещение профессий (должностей);
* доплата за расширение зон обслуживания;
* доплата за увеличение объема работы;
* доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
* доплата за работу в ночное время;
* повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
* повышенная оплата сверхурочной работы;
* выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.2. Размеры и порядок выплат, указанных в части 4.1 настоящего раздела, определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в соответствии с **приложением 4** к настоящему Положению.

4.3. Размер повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается работникам учреждений на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

При этом работодатели принимают меры по разработке и реализации плана мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда.

Если по результатам аттестации рабочих мест подтверждено обеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, компенсации работникам не устанавливаются и осуществление повышенной оплаты труда не производится.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

1. **Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.**

5.1.     Порядок и условия выплат  стимулирующего характера работников образовательного учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Администрации Усть-Большерецкого муниципального района.

5.2.     Работникам учреждений могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы):

1) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);

2) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет;

3) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ.

5.3. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работникам образовательных учреждений, предусмотренных частью 5.1 настоящего раздела, принимается руководителем  учреждения в пределах фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года на условиях и в размерах в соответствии с частями 5.3 – 5.5 настоящего раздела.

5.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и его размерах принимается руководителем  образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника.

В отношении руководителя образовательного учреждения решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и его размерах принимается Учредителем.

Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) - 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

        5.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях, а руководителю образовательного учреждения в занимаемой должности или в должности заместителя руководителя. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет не устанавливается педагогическим работникам, для которых при расчете оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) применяется повышающий коэффициент стажа педагогической работы, установленный в соответствии с [приложением 2](http://pravo.minjust.ru:8080/bigs/portal.html#sub_1002)к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

        5.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ и его размерах принимается руководителем  образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ максимальным размером не ограничивается.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы)  руководителя  образовательного учреждения  за интенсивность и качество работ и его размерах принимается Учредителем персонально в отношении конкретного руководителя в соответствии с критериями оценки эффективности  и результативности  деятельности муниципального образовательного учреждения.

5.7. Применение повышающего коэффициента или надбавки (доплаты) к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

5.8. Установленные работнику выплаты стимулирующего характера могут быть отменены (сняты) или снижены приказом руководителя образовательного учреждения с обязательным указанием причины.

5.9. В целях поощрения руководителей и работников образовательного учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

        2) премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год;

        3) премия за образцовое качество выполняемых работ;

        4) премия за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям, за разработку и внедрение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения,

         5) премия по случаю торжественного события в общественной жизни (юбилей образовательного учреждения и др.);

         6) премия по случаю торжественного события в личной жизни работника (юбилейная дата со дня рождения, свадьба, рождение ребенка, выход на пенсию и др.);

         7) по случаю профессиональных праздников и праздничных дней.

        5.10. Премирование руководителя образовательного учреждения осуществляется по решению работодателя на основании представления руководителя управления образования.

5.11. Премирование работников образовательного учреждения осуществляется по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников:

-заместителей, подчиненных руководителю учреждения непосредственно;

-педагогических  и других работников учреждения– по представлению  руководителя и (или) его заместителей;

При премировании учитывается:

* успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
* инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
* выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
* качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
* активное участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

5.12. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению.

5.13. Премия по итогам работы  выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

       5.14. Премия за образцовое качество выполняемых работ  выплачивается работникам единовременно при:

* поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью «Золотая Звезда», знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;
* награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премия за образцовое качество выполняемых работ не ограничена.

5.15. Педагогическим работникам учреждений, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных нормативно-правовым актом учреждения.

5.16. Молодым специалистам, окончившим учреждения среднего профессионального образования или высшего профессионального образования впервые и приступившим к педагогической деятельности в образовательных учреждениях, устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам, ставке заработной платы).

Право на установление надбавок сохраняется за молодым специалистом в течение трех лет с момента получения им диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании.

Надбавки молодым специалистам оформляются приказом руководителя учреждения.

Надбавки устанавливаются в следующих рекомендуемых размерах: в первый и второй год работы в размере 50 процентов, в третий год работы - 40 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Выплаты надбавок производятся независимо от всех видов других выплат, отражаются в тарификационных списках (штатных расписаниях) и финансируются за счет ассигнований, выделяемых из муниципального и краевого бюджета на оплату труда работников учреждений.

1. **Другие вопросы оплаты труда**

        6.1 Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

        6.2.Единовременная материальная помощь руководителям образовательного учреждения может выплачиваться в следующих случаях:

* в связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети) до 10000,00 рублей;
* в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами семьи до 20000,00 рублей;
* в связи с необходимостью длительного лечения работника до 30000,00 рублей.

Приложение 1  к  Положению

о системе оплаты труда работников

образовательных учреждений

подведомственных управлению образования

Администрации Усть-Большерецкого

муниципального  района

**Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации Усть-Большерецкого муниципального района, действующие с 1 января 2014 года**

Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Усть-Большерецкого муниципального района, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (долее – ПКГ), утвержденными:

***а)***     ***приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:***

| № п/п | Квалификационные уровни  | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | В образовательных учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы**\*** | В учрежденияхдошкольного образования | В иных образовательных учреждениях |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 6 | 7 |
| 1 | Третий квалификационный уровень | Медицинская сестра; | 4960-7545 | 4960-7545 | 4960-7545 |

***б) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:***

| № п/п | Квалификационные уровни  | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | В образовательных учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы**\*** | В учрежденияхдошкольного образования | В иных образовательных учреждениях |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 6 | 7 |
| 11 |   | Помощник воспитателя\*\*(6) |   | 3363 |   |
| 22 | Первый квалификационный уровень | Младший воспитатель\*\*(6) | -- | 3718-4376 | --- |
| 1 | Первый квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; | 4806 | 4806 | 4806 |
| 2 | Второй квалификационный уровень | педагог дополнительного образования; педагог-организатор;социальный педагог;тренер-преподаватель, | 4953 | 4717 | 3931 |
| 3 | Третий квалификационный уровень | Воспитатель; мастер производственного обучения;методист\*\*(1); педагог-психолог; | 5087 | 5087 | 4038 |
| 7 | Четвертый квалификационный уровень | Педагог-библиотекарь; преподаватель\*\*(2); преподаватель-организатор основ безопасности  жизнедеятельности; руководитель физического воспитания, старший  воспитатель;старший методист\*\*(1),тьютор \*\*(3); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед | 5228 | 5228 | 4150 |

***в) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»***

| № п/п | Квалификационные уровни  | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | В образовательных учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы**\*** | В учрежденияхдошкольного образования | В иных образовательных учреждениях |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 6 | 7 |
| 1 | Первый квалификационный уровень | делопроизводитель; калькулятор; кассир; секретарь;секретарь-машинистка; | 2803-3440 | 2803-3440 | 2803-3440 |
| 22 | Первый квалификационный уровень | Лаборант; техник-лаборант; техник-программист | 3557-5073 | 3093-4407 | 3093-4407 |
| 3 | Второйквалификационныйуровень | заведующий хозяйством.Должности  служащих  первого   квалификационного  уровня,  по   которым устанавливается производное  должностное наименование «старший». | 3093-5078 | 3093-5078 | 3093-5078 |
| 4 | Третийквалификационныйуровень |  Заведующий производством (шеф-повар);  | 4843-5324 | 4843-5324 | 4843-5324 |
| 5 | Четвертыйквалификационныйуровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться  производное должностное наименование «ведущий» | 4843-5849 | 4843-5849 | 4843-5849 |
| 66 | Первыйквалификационный уровень | Инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник) | 4816-5073 | 4184-4407 | 4184-4407 |
| 7 | Второй квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного  уровня,  по которым может устанавливаться  II   внутридолжностная категория | 4184-4407 | 4184-4407 | 4184-4407 |
| 8 | Третий квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного  уровня,  по   которым может устанавливаться   I   внутридолжностная категория | 4843-5324 | 4843-5324 | 4843-5324 |

***г) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»***

| № п/п | Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый размеросновных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) (рублей) |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе

«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 | Первыйквалификационныйуровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; грузчик;  дворник; кастелянша; кладовщик; садовник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений;уборщик производственных помещений; уборщик территорий | 2629-2803 |
|   | 1. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе

«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 2 | Первый квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5  квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочников работ и профессий рабочих:Водитель автомобиля. | 3093-3440 |
| 3 | Второй квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно -квалификационным справочников работ и профессий рабочих | 3647-4016 |
| 4 | Третийквалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8  квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочников работ и профессий рабочих | 4407 |
| 5 | Четвертый квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 4407-5324 |

***д) общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), принятым постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26.12.1994 № 367***

| № п/п | Профессии рабочих и должности служащих | Рекомендуемый размер основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) (рублей) |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Машинист по стирке спецодежды; кухонный рабочий; швея | 2629 |

**По должностям служащих и профессиям рабочих, не вошедших в ПКГ и ОКПДТР, размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы)  устанавливаются по решению руководителя учреждения.**

Примечание

\*К образовательным учреждениям, реализующим основные общеобразовательные программы, отнесены общеобразовательные учреждения, начальные школы (школы)-детские сады, вечерние (сменные) общеобразовательные учреждения, общеобразовательные школы-интернаты, общеобразовательные учреждения

\*\*(1) За исключением должностей работников высшего профессионального образования.

\*\*(2) Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

\*\*(3) За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

\*\*(4) Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

\*\*(5) Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

\*\*(6) Рекомендуемый размер окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) помощников воспитателей,  младших воспитателей, работающих в образовательных учреждениях, реализующие основные общеобразовательные программы, устанавливаются в размере окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), предусмотренных для указанных должностей образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не реализующих основные общеобразовательные программы;

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   |   | Приложение 2  к  Положениюо системе оплаты труда работниковобразовательных учрежденийподведомственных управлению образования Администрации Усть-Большерецкого муниципального  района |

**Перечень должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности для определения предельной  доли расходов оплаты труда работников административно – управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения**

**1.Перечень должностей работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Усть-Большерецкого муниципального района, относимых к административно-управленческому персоналу:**

Директор

Заместитель директора

Заведующий

Заместитель заведующего

Руководитель структурного подразделения

Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, учебно-консультационным пунктом, музеем и другими структурными подразделениями

Главный бухгалтер

**2. Перечень должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование»:**

Воспитатель;

Инструктор по труду;

Инструктор по физической культуре;

Методист;

Музыкальный руководитель;

Педагог дополнительного образования;

Педагог-библиотекарь;

Педагог-организатор;

Педагог-психолог;

Преподаватель;

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки);

Руководитель физического воспитания;

Социальный  педагог;

Старший вожатый;

Старший воспитатель;

Старший методист;

Старший педагог дополнительного образования;

Старший преподаватель;

Тренер-преподаватель;

Тьютор;

Учитель;

Учитель-дефектолог;

Учитель-логопед.

Приложение 3 к  Положению

о системе оплаты труда работников

образовательных учреждений,

подведомственных управлению образования

  Администрации Усть-Большерецкого

  муниципального района

***Рекомендуемые    размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации  Усть-Большерецкого муниципального района***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименованиеповышающихкоэффициентов | Основание для установления коэффициента | Размеры повышающихкоэффициентов: |
| дляруководящих работников | дляпедагогических работников |
| 1. | Коэффициентуровня образования[**\***](http://zakon.scli.ru/#sub_1111) | Наличие высшегопрофессионального                 образования |   - |   1,20 |
| Наличие среднего                            профессионального                           образования |   - |   1,10 |
| Наличие начальногопрофессиональногообразования, среднего(полного) общего образования |    - |    1,00 |
| 2. | Коэффициент стажа педагогической работы (за исключением стажа работы в должности методиста, заведующего методическим кабинетом, старшего методиста) [**\***](http://zakon.scli.ru/#sub_1111)\* | Наличие стажа педагогической работы: более 15 лет |  - |  1,40 |
| от 10 до 15 лет | - | 1,37 |
| от 5 до 10 лет | - | 1,27 |
| от 2 до 5 лет | - | 1,17 |
| от 0 до 2 лет | - | 1,00 |
| 3. | Коэффициентквалификации\*[**\***](http://zakon.scli.ru/#sub_1111)\* | Наличие квалификационной категории:высшей квалификационнойкатегории |    - |    1,40 |
| первой квалификационнойкатегории |  - |  1,20 |
| 4. | Коэффициент стажа работы в должности методиста, заведующего методическим кабинетом, старшего методиста | Наличие стажа работы в должности методиста (заведующего методическим кабинетом, старшего методиста) |   |   |
| более 6 лет | - | 1,3 |
| от 3 до 6 лет | - | 1,2 |
| до 3 лет | - | 1,0 |
| 5. | Коэффициентспецифики работы | Тип 1\*\* | 1,25 | 1,25 |
|     Тип 2\*\*\* | 1,20 | 1,20 |

Примечание:

**1)Коэффициент уровня образования** педагогических работников учреждений определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании без предъявления специальных требований к профилю полученной специальности по образованию, преподавателя музыкальных дисциплин, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, к которым предъявляются специальные требования к профилю полученной специальности по образованию:

1)               педагогические работники учреждений считаются имеющими высшее профессиональное образование при наличии диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании, в том числе диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр».

2)               педагогические работники учреждений считаются имеющими среднее профессиональное образование при наличии диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании, а также окончившие три полных курса образовательного учреждения высшего профессионального образования и приравненных к нему учебных заведений.

3)               преподаватели музыкальных дисциплин считаются имеющими высшее или среднее музыкальное образование при наличии диплома консерватории, музыкальных отделений и отделений клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ.

4)               учителя-логопеды, учителя-дефектологи считаются имеющими высшее дефектологическое образование:

-при наличии диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

-при наличии диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании и окончившие спецфакультеты по специальностям, указанным в [части а](http://pravo.minjust.ru:8080/bigs/portal.html#sub_51) пункта 4.

2)\*за исключением педагогов-библиотекарей, не осуществляющих ведение преподавательской деятельности (ведение занятий по учебным предметам на условиях, установленных для учителей);

**3)Коэффициент квалификации** применяется при определении окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) педагогического работника учреждения в зависимости от наличия у него соответствующей квалификационной категории (первой, высшей), устанавливаемой по результатам аттестации педагогических работников образовательных учреждений в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Согласно части 2 приказа  Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2010 № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений» квалификационные категории, присвоенные педагогическим и руководящим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений до введения в действие Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, сохраняются в течение срока, на который они были присвоены. В связи с этим руководителям учреждений рекомендуется сохранить Порядок определения должностного оклада (ставки заработной платы), действующего до 1 сентября 2011 года   педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию в течение срока, на который она была присвоена.

     4)**Коэффициент специфики работы 1 типа**  распространяется на  следующих специалистов образовательных учреждений, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках в Камчатском крае:

1)                руководящие работники, и их заместители, относящие к административно-управленческому персоналу

2)                педагогические работники;

3)                медицинские работники;

4)                бухгалтеры, экономисты;

5)                лаборанты, имеющие высшее или среднее профессиональное образование;

6)                инженеры, механики, техники, мастера, другие специалисты, предусмотренные квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 № 37 (с изменениями и дополнениями);

     5)**Коэффициент специфики работы 2 типа** распространяется на руководящих и педагогических работников образовательных  учреждений,  имеющих специальные (коррекционные) классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или на педагогических работников при индивидуальном обучении детей и инвалидов на дому либо в учреждениях (при наличии соответствующего медицинского заключения).

Приложение 4  к  Положению

о системе оплаты труда работников

образовательных учреждений,

подведомственных управлению образования

Администрации  Усть-Большерецкого

муниципального района

Выплаты компенсационного характера

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №/№ | Надбавки, предусмотренные в Положении об оплате труда | Размер оплатык ставке заработной платы в % | Нормативные документы |
| 1.1. | За выполнение работ временно отсутствующего работника | Размерами не ограничиваются | ст. 151 ТК РФ |
| 1.2. | За работу в ночное время | 35% | ст. 96, 154 ТК РФ |
| 1.3. | За работу в районах Крайнего Севера. Районный коэффициент | 80%   | Ст. 148 ТК РФ,ФЗ от 22.08.2004 № 122 ФЗ |
| 1.4. | За стаж работы в районах Крайнего Севера | до 80 % | Ст. 148 ТК РФ,ФЗ от 30.06.2006 № 90 ФЗ |
| 1.5. | За работу в выходные и нерабочие праздничные дни (кроме работников, у которых ведется суммированный учет рабочего времени) | Не менее  двойной дневной  или часовой ставки | Ст. 153 ТК РФ |
| 1.6. | За совмещение профессий (должностей) | Размерами не ограничивается | Ст. 151 ТК РФ |
| 1.7. | За расширение зон обслуживания или увеличения объема работ | Размерами не ограничивается | Ст. 151 ТК РФ |